

**HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA –
MEDICINSKIH TEHNIČARA
PODRUŽNICA KBC SPLIT**

**N/P RAVNATELJA:
prof.prim.dr.sc. IVO JURIĆ,dr.med.**

**PREDMET: Osnovica za isplatu jubilarne nagrade
Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja
-zaključen 5.7.2013., a primjenjuje se od 1.6.2013.-**

Poštovani,

u tijeku rješavanja pitanja isplate naknade radnicima u vezi jubilarne nagrade za 2013.g. želim ukazati na neke vjerujem vama poznate činjenice.

U postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna za 2013. godinu nisu održani pregovori Vlade RH i sindikata javnih službi.

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama sklopljen je dana 12. prosinca 2012. godine između Vlade RH i jednog dijela Pregovaračkog odbora sindikata javnih službi koji su reprezentativni za pregovaranje i sklapanje tog kolektivnog ugovora sukladno Zakonu o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje (NN 82/12 i 88/12). Istog dana je Vlada RH s dijelom Pregovaračkog odbora sindikata javnih službi sklopila Dodatak I. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN 141/12), a kojim je pravo na jubilarnu nagradu u 2013. godini umanjeno i to na način da je u čl. 4. istoga ugovoreno da će osnovica za isplatu jubilarne nagrade u 2013. godini iznositi 500,00 kuna. Istovremeno je odredbom čl. 6. Dodatka I. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama određeno da će se „*svi kolektivni ugovori za pojedina područja, odjeljke ili skupine prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, koji su zaključeni slijedom Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, uskladit će se s ovim Dodatkom u roku od 30 dana od dana njegovog potpisivanja*“. Pod odredbu čl. 6. Dodatka I. potpada i Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, no **do usklađivanja Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja s odredbama Dodatka I. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama nikada nije došlo, iz razloga jer nikada**

nisu sastavljeni pregovarački odbori sukladno Zakonu o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje.

Slijedom navedenoga, Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja na snazi je u svom izvornom obliku i niti jedna njegova odredba nije usklađena s odredbama Dodatka I.

Isto tako postavlja se pitanje zašto se u cijelosti ne primjenjuju odredbe koje povoljnije uređuju pravo za radnike, tako da bi imali pravo na jubilarnu nagradu za 2013.g. i ostali radnici koji su ostvarili to pravo poslije 31.8.2013.g.

U slučaju kolizije dvaju propisa kojima su uređena prava radnika uvijek se primjenjuje radno-pravno načelo In favorem laboratoris.

S poštovanjem,

U Splitu, 8.rujna 2017.

Sindikalni povjerenik:

Silvana Ganza

Na znanje: Pravnoj službi KBC Split