

**HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA – MEDICINSKIH
TEHNIČARA
PODRUŽNICA KBC SPLIT**

N/P RAVNATELJA:

prof.prim.dr.sc. IVO JURIC,dr.med.

PREDMET: Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja-zaključen 5.7.2013., a primjenjuje se od 1.6.2013.

Poštovani,

obavještavam vas kako bi se usuglasili u vezi članka 23. „mini“ Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji regulira produženu primjenu pravnih pravila sadržanih u Kolektivnom ugovoru, pa glasi:

„Ukoliko u vremenu važenja ovoga Ugovora ne bude sklopljen novi Kolektivni ugovor, nakon isteka roka na koji je ovaj Ugovor sklopljen, u njemu sadržana pravna pravila kojima se uređuje sklapanje, sadržaj i prestanak radnog odnosa kao dio prethodno sklopljenih ugovora o radu, produženo se primjenjuje do sklapanja novog kolektivnog ugovora, a najduže tri mjeseca od isteka roka na koji je ovaj Ugovor sklopljen“.

Ako kolektivnim ugovorom nije drukčije određeno, nakon isteka roka na koji je sklopljen kolektivni ugovor, u njemu sadržana pravna pravila kojima se uređuje sklapanje, sadržaj i prestanak radnog odnosa i dalje se primjenjuju do sklapanja novoga kolektivnog ugovora, kao dio prethodno sklopljenih ugovora o radu.

Nadalje računajući rok od tri mjeseca dolazimo do trenutka sklapanja sadašnjeg kolektivnog ugovora a koji se primjenjuje od 1.prosinca 2013.godine. i koji je sada na snazi, te su u prosincu 2013.g. mnogi poslodavci primjenjivali osnovicu za isplatu jubilarne nagrade u iznosu od 1.800,00 kuna.

Uzevši u obzir sve relevantne činjenice vidljivo je da postoji kontinuitet važenja pravnih pravila koja reguliraju pitanje jubilarne nagrade za 2013.godinu tako da

ne bi smjelo biti iznimaka niti diskriminatornog odnosa unutar ustanove u pogledu isplate gore opisanog prava odnosno konzumacije tog prava.

S poštovanjem,

U Splitu, 8.rujna 2017.

Sindikalni povjerenik:

Silvana Ganz

Na znanje: Pravnoj službi KBC Split